

Komitéen for god Selskabsledelse
v/ Erhvervsstyrelsen
Langelinie Allé 17
2100 København Ø
Danmark

Att: Komitéen for god Selskabsledelse

Vår ref:
20/00111-2

Dato:
14.08.2020

Høringsvar - reviderede Anbefalinger for god Selskabsledelse

Det vises til Komitéen for god Selskabsledelses brev datert 1. juli 2020 om høring av udkast til reviderede Anbefalinger for god Selskabsledelse. Som en nordisk investor i danske selskaper er Folketrygdfondet opptatt av gode markedsstandarder for eierstyring og selskapsledelse i det danske markedet.

Om oss

Folketrygdfondet er en kapitalforvalter som forvalter Statens pensjonsfond Norge. Folketrygdfondet er eid av den norske stat ved Finansdepartementet. Vi investerer med utgangspunkt i en referanseindeks bestående av 60 prosent aksjer og 40 prosent obligasjoner, fordelt med 85 prosent i Norge og 15 prosent i Danmark, Sverige og Finland. Per 31.12.2019 investerte Folketrygdfondet om lag 5,6 milliarder DKK i det danske aksjemarkedet.

Kommentarer til utkastet

Folketrygdfondet støtter de foreslåtte endringene i Anbefalinger for god Selskabsledelse. Vi ønsker med dette å kommentere særskilt på tre punkter: 1) deltakelse på digitale generalforsamlinger, 2) utarbeidelse av selskapenes overordnede formål, og 3) nomineringsutvalgets rolle og arbeidsform.

Komiteens **anbefaling i 1.2.1** legger til rette for deltakelse på generalforsamlinger digitalt, herunder muligheten til å stille spørsmål til ledelsen eller komme med innlegg i forkant av møtet. Folketrygdfondet støtter forslaget både som et praktisk verktøy i en pandemisituasjon, men også fordi utenlandske aksjonærer lettere kan engasjere seg i selskapets generalforsamling.

Folketrygdfondet støtter også den nye **anbefalingen i 2.1.1**, om at styret beskriver selskapets overordnede formål i ledelsesberetningen. Folketrygdfondet inntok i 2017 samme anbefaling i vårt [forventningsdokument om selskapers strategi, kapitalstruktur og finansielle mål](#). Selskaper bør uttrykke en klar visjon, misjon, strategi og verdier – noe vi mener er viktig både for å mobilisere internt i organisasjonen og for å kommunisere eksternt hvordan selskapet forholder seg til samfunnet det operer i.

Vi ønsker videre å benytte anledningen til å kommentere på **anbefaling 3.4.4**, om nomineringsutvalgets rolle og arbeidsform. Det er positivt at Komiteen anbefaler å inkludere suksjonsplanlegging blant utvalgets ansvarsområder. Vår erfaring er at denne type langsiktig planlegging er særdeles viktig, men at dette lett kan nedprioriteres når utvalg allerede har store oppgaver knyttet til styresammensetning.

Derimot synes vi det er problematisk at et nomineringsutvalg som består av styremedlemmer kan ha den nødvendige avstand og uavhengighet. Det er Folketrygdfondets syn at medlemmene i nomineringsutvalget bør være uavhengig av styret (bestyrelsen). Vi har forståelse for at praksisen i Danmark på dette punktet er annerledes enn i Norge. Likevel mener vi at nomineringsutvalgets uavhengighet er et viktig prinsipp for å sikre at aksjonærfellesskapet har den nødvendige tillit til valgkomiteens prosesser og innstilling. Det er grunnleggende for nomineringsutvalgets arbeid at det er en klar rolle- og ansvarsdeling mellom styret og valgkomite.

Etter Folketrygdfondets syn kunne **punkt 3.4.4** inkludert en anbefaling om innspill fra aksjonærene til nomineringsutvalgets prosesser. Dette kunne inkluderes for eksempel, gjennom et punkt som anbefaler utvalget å årlig invitere til dialog med selskapets største aksjonærer om deres syn på styrets sammensetning. I fravær av et uavhengig nomineringsutvalg mener Folketrygdfondet at en mer eksplisitt anbefaling om at aksjonærene gis muligheten til å bidra til nomineringsprosessen er et steg i riktig retning.

Med vennlig hilsen
Folketrygdfondet

Kjetil Houg
adm. direktør

Annie Bersagel
porteføljeforvalter ESG

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ikke håndskrevet signatur